

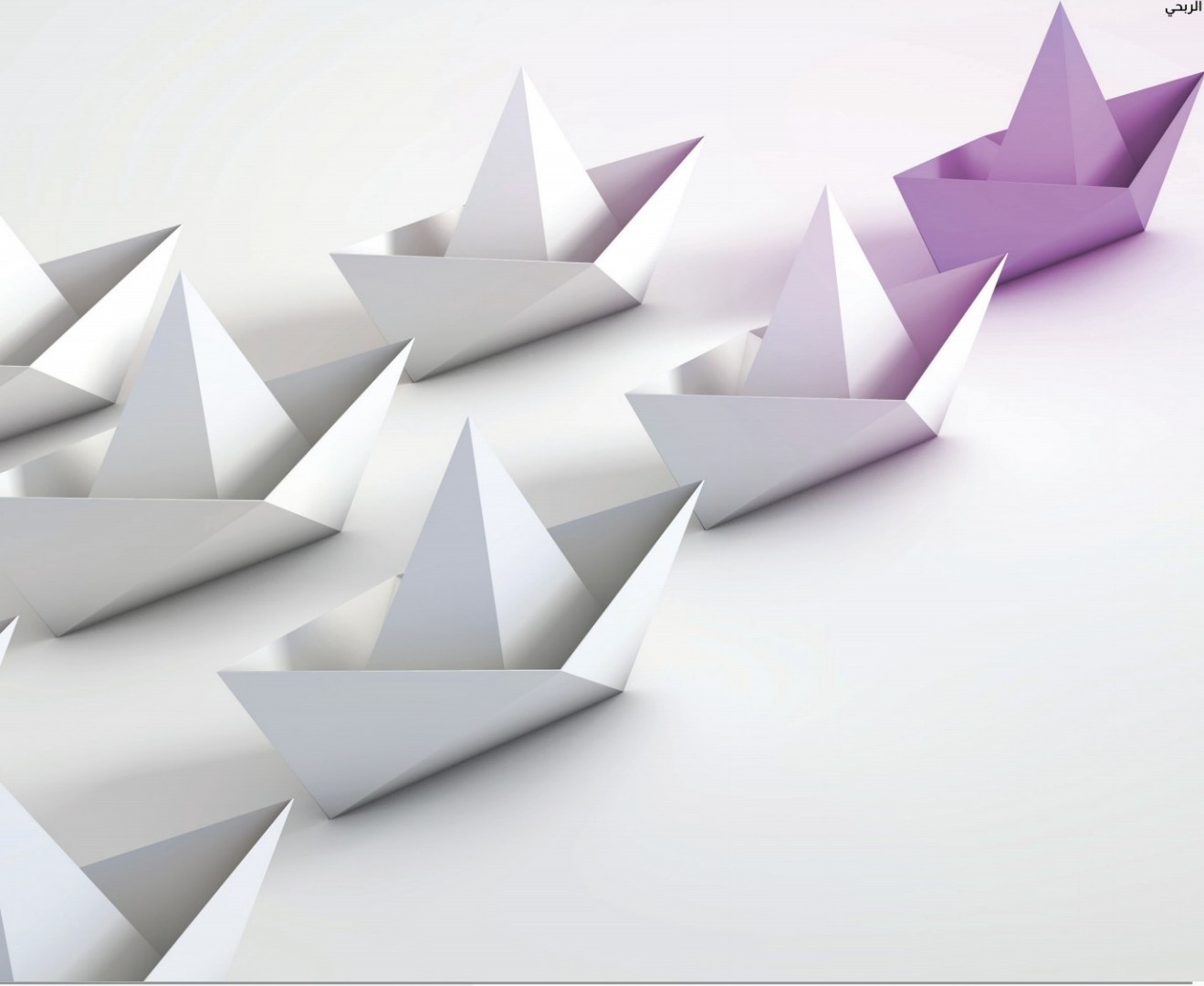
2023

تقرير ختامي



تسامي

نسمو بالقطاع غير الربحي



التقرير الختامي  
القيادات النسائية الواعدة  
في منطقة الدمام



بِسْمِ  
اللَّهِ  
الرَّحْمَنِ  
الرَّحِيمِ





## شكر وتقدير

تتقدم شركة تنمية القيادات بالشكر والتقدير لشريك النجاح (جمعية تسامي) ، مهنتين ومباركين نجاح **برنامج القيادات النسائية الواعدة** الذي شارك فيه **(17) سبعة عشر قائدة** من قيادات القطاع غير الربحي

هذا، وقد تحقق الأثر الإيجابي من المشاركين خلال تنفيذ البرنامج. مما سينعكس ما تم اكتسابه في البرنامج على أداء المشاركات في حياتهم العملية والوظيفية، وما كان في البرنامج من تميز ونجاح فمن توفيق الله -سبحانه وتعالى- مع سعيينا إلى تطوير العمل وتجويده لتحقيق ما يصبو إليه المشاركات.



## تفاصيل البرنامج

### الهدف العام عن البرنامج:

يهدف المستوى الأول (تطوير القدرات) إلى تأهيل القيادات النسائية بالقطاع غير الربحي وتطويرهن، ومساعدة القائدة على تنمية قدراتها الشخصية والإدارية والقيادية، مع تطبيق للممارسات المتميزة مع ذاتها ومع فريق عملها، وتجاه منظماتها، إضافة إلى بناء المصداقية وتعزيزها

### الأهداف التفصيلية:

- توظيف مهارات الاتصال وأدواته في بيئة العمل.
- التمكن من مهارات إدارة الموارد البشرية.
- إدارة العلاقات الخارجية وبناء الشراكات.
- تنمية الموارد المالية للمنظمة.
- تحليل المخاطر، وإدارتها.
- التخطيط لأول مرة يوم في قيادة المنظمة.
- اتخاذ القرارات بصورة منهجية علمية منظمة.
- بناء المصداقية وتطبيقها على المستوى الشخصية والمؤسسي.

### الفئة المستهدفة:

القيادات النسائية في المؤسسات غير الربحية.



أحد برامج تنمية القيادات

## تقرير

ختامي

### القيادات النسائية الواعدة في منطقة الدمام

## رحلة المشاركة



- 1 ترشيح المتردبات واعتمادهم
- 2 إطلاق البرنامج
- 3 مقياس قلوب
- 4 تأهيل المشاركة في جدارة (إدارة العلاقات العامة)
- 5 تأهيل المشاركة في جدارة (مهارة الاتصال)
- 6 تأهيل المشاركة في جدارة (تنمية الموارد المالية)
- 7 تأهيل المشاركة في جدارة (إدارة الموارد البشرية)
- 8 تأهيل المشاركة في جدارة (اتخاذ القرار)
- 9 تأهيل المشاركة في جدارة (تحليل المخاطر)
- 10 زيارة جمعية وميض للتعرف على الممارسات المؤسسية المتميزة بالقطاع غير الربحي
- 11 تأهيل المشاركة في جدارة (أول مئة يوم للقائد)
- 12 تأهيل المشاركة في جدارة (بناء المصداقية واللقاء مع شخصية ناجحة)
- 13 الحفل الختامي للبرنامج



## المدرّبين

### 1. مقياس قلوب

■ **المدرّب:** فهد النقيثان

### 2. إدارة العلاقات العامة

■ **المدرّبة:** عائشة القروني

### 3. مهارة الاتصال

■ **المدرّبة:** عائشة القروني

### 4. تنمية الموارد المالية

■ **المدرّبة:** شروق الحصيني

### 5. إدارة الموارد البشرية

■ **المدرّبة:** منيرة السكران

### 6. اتخاذ القرار

■ **المدرّبة:** سارة المصطفى

### 7. تحليل المخاطر

■ **المدرّبة:** د. هدى الزومان

### 8. أول مئة يوم للقائد

■ **المدرّبة:** هاجر هوساوي

### 9. بناء المصداقية

■ **المدرّبة:** هاجر هوساوي

## أدوات البرنامج

- العصف الذهني
- المناقشة والحوار

- الأنشطة والتمارين
- الاستبيان وأدوات التقييم
- زيارة ميدانية
- لقاء مع شخصية ناجحة



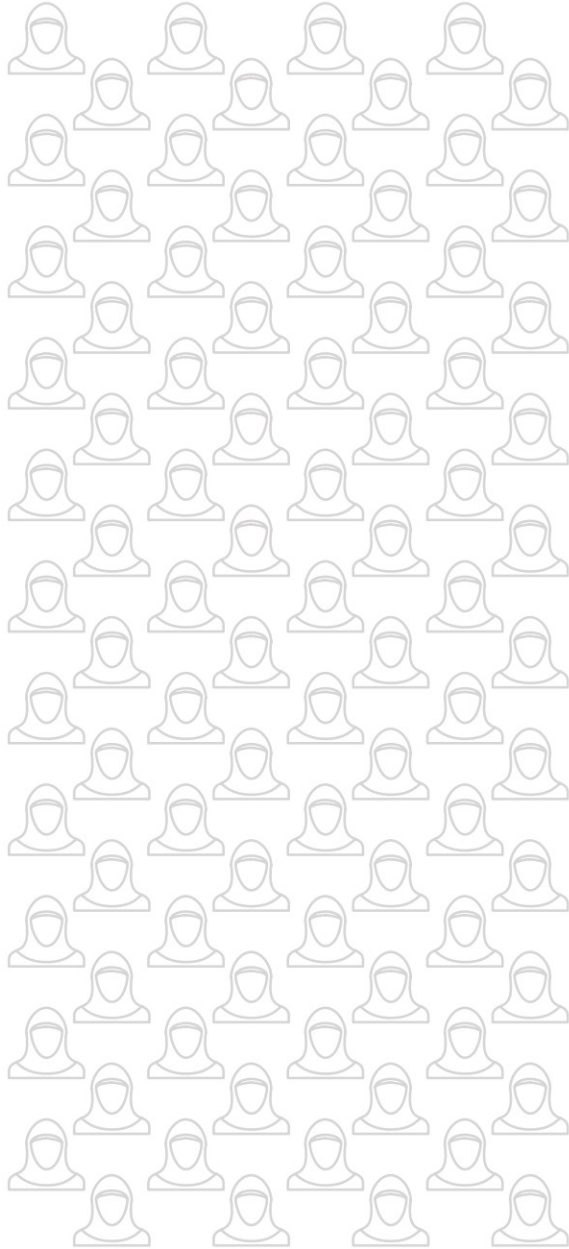


أحد برامج تنمية القيادات

## تقرير

### القيادات النسائية الواعدة في منطقة الدمام

ختمامي



## أسماء المتدربات



م	الاسم
1	مرام عادل حسن ياسين
2	اميره حسن المحاسنة
3	وعد حسن شراحيلى
4	بسمه عبدالله سعيد بادغيش
5	نورة بنت زيد بن عبدالله الجمعة
6	رشا سالم أحمد خادم
7	رحاب سالم أحمد خادم
8	دعاء أبوبكر عمر بادغيش
9	وفاء عبدالله ابوبكر عبدالله
10	مها حمد يوسف النجدي
11	نورة مسعود فايز المعيض
12	فاطمة رده علي الزهراني
13	نوره مبارك فهد الخليفه
14	هند علي سعيد الشهراني
15	منيرة الكلثم
16	عيده عبيد بريكان العتيبي
17	ناديه علي البويت



## آراء المشاركين



### دعاء بادغيش

جزاكم الله خير كان البرنامج التدريبي بكافة ما تضمنه من دورات تدريبية مثرية

تعرفت على متدربات من جمعيات خيرية أخرى واستفدت من تبادل الخبرات والمعلومات

### ناديه علي البويت

المادة مثرية جدا وزادتنا ايماننا بإمكانية تسكين أنفسنا على خطوات القائد الناجح

### رشا سالم خادم

أشكر مشرفة البرنامج على تنظيمها وتعاونها  
اسلوب الدكتورة وطريقة إلقائها  
جداً مميز وجميل تبارك الرحمن



## البرنامج في أرقام



17

مستفيدة

## التقييم العام

15

لقاء

نسبة  
الحضور

%90

البرنامج  
التدريبي

%91

الاستفادة  
الشخصية

%92

المتوسط  
للعام

%93

%95

البيئة  
التدريبية

%93

المدرسه

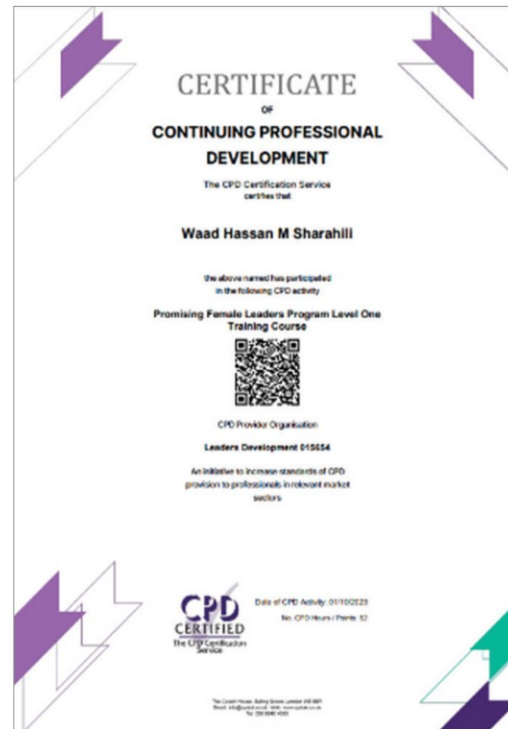
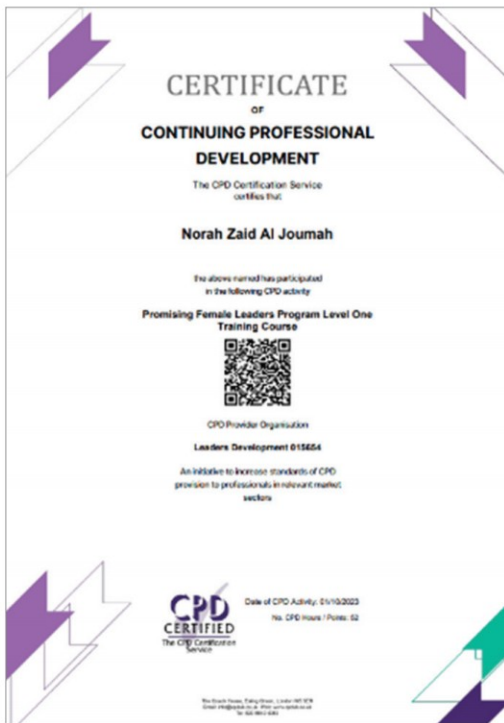




## القيادات النسائية الواعدة في منطقة الدمام



## صور من شهادات CPD





## التوصيات:

1. العمل على تنفيذ المصادقية في المؤسسات.
2. نشر مفهوم إدارة المخاطر في القطاع غير الربحي.
3. العمل على خطوات اتخاذ القرارات في المنظمات.
4. تصنيف المشاركات من حيث الخبرة، وتخصيص البرنامج للقيادات الواعدة.
5. تكثيف نشر المفاهيم المالية.
6. الاستفادة من الأدوات والتطبيقات في مجال التواصل.
7. التعرف على سير عمل العلاقات العامة في المنظمات الأخرى والاستفادة من خبرتهم





**تسامي**

نسمو بالقطاع غير الربحي

التقرير الختامي  
القيادات النسائية الواعدة  
في منطقة الدمام



[www.leadership.com.sa](http://www.leadership.com.sa)

    @leaders\_sa